



Klebelsberg Központ

Valamennyi tankerületi igazgató  
részére

Iktatószám: KK/05/00606-1/2020.

Székhelyén

Jóváhagyta:



Prof. Dr. Kásler Miklós  
miniszter

Tárgy: tájékoztatás

**Tisztelt Tankerületi Igazgató Asszony!**  
**Tisztelt Tankerületi Igazgató Úr!**

2020. 03. 20.

A Kormány a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet 1. §-a értelmében az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány (koronavírus) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében 2020. március 11. napja 15 órától Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki, és ezzel kapcsolatban 2020. március 12. napjától szigorú korlátozó intézkedéseket vezetett be.

A fentiekén kívül 2020. március 16. napjától a koronavírus miatt a köznevelési és szakképzési intézményekben új munkarend bevezetéséről szóló 1102/2020. (III. 14.) Korm. határozat (a továbbiakban: Kormányhatározat) értelmében az iskolákban a nevelés-oktatás tantermen kívüli, digitális munkarendben kerül megszervezésre.

Erre való tekintettel a köznevelési intézményekben foglalkoztatottak munkavégzése vonatkozásában – az aktuális helyzet ismeretében – az alábbi tájékoztatást adom.

### **I) Az óraadói megbízási szerződések**

A nevelés-oktatás tantermen kívüli, digitális munkarendben történő megszervezése – főszabály szerint – nem zárja ki az óraadói tevékenység megbízási szerződés keretében történő ellátását. Amennyiben a pedagógus ellátja a feladatát, illetve más kijelölt feladatot, részére a megbízási díj teljesítésigazolás alapján kifizetendő.

A Klebelsberg Központ információi alapján a tankerületi központok megkezdték az óraadói megbízási szerződések teljesíthetőségének felülvizsgálatát.

Kérem, hogy a megbízási szerződés felmondására vagy a teljesítés szüneteltetésére vonatkozó döntés meghozatalában szíveskedjen tekintettel lenni arra, hogy a pedagógus rendelkezik-e a

megbízási díjon kívül egyéb jövedelemmel, vagy kizárólag ez az egyedüli bevétel jelenti a megélhetésének forrását. Amennyiben ez a helyzet áll fenn, kérem, hogy az összes körülményt mérlegelve szíveskedjen olyan feladattal, tevékenységgel megbízni a pedagógust – a fennálló hatályos megbízási szerződés keretei között –, amelyet jelen helyzetben is el tud látni. Ennek alapján történjen meg a teljesítésigazolás és kerüljön sor a megbízási díj – lehetőség szerint – teljes összegének kifizetésére. Kérem, hogy a jelenlegi helyzetben, amennyiben egy mód van rá, akkor senki megélhetését ne kockáztassuk.

## **II) A közalkalmazottak foglalkoztatása**

A Kormányhatározat 1. pontjának e) pontja alapján a tantermen kívüli, digitális munkarend szerinti nevelés-oktatás feladatellátásának megszervezése, illetve ellenőrzése 2020. március 16. napjától a köznevelési, szakképzési intézmény vezetőjének feladataként rögzítésre kerül olyan módon, hogy az iskolában, továbbá tagintézményében

ea) az intézmény vezetője, illetve a tagintézmény-vezető és helyettesei közül legalább egyiküknek, vagy

eb) ha az intézményben, tagintézményben a vezetői megbízással rendelkezők létszáma, illetve a vezetők betegsége vagy más okból való távolléte nem teszi lehetővé a fentiek teljesítését, a köznevelési intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott helyettesítési rendben kijelölt személynek

munkanapokon munkaidőben az intézményben, tagintézményben kell tartózkodnia.

Hangsúlyozom, hogy a pedagógusok – ha az új munkarend működtetése érdekében nem feltétlenül szükséges – ne tartózkodjanak a köznevelési intézményben. Az intézmény vezetője tegyen meg mindent annak érdekében, hogy a digitális oktatás technikai feltételei minden pedagógus otthonában rendelkezésre álljanak. A pedagógusokkal való kapcsolattartás a személyes találkozás helyett infokommunikációs eszközök használata útján történjen.

A tantermen kívüli, digitális munkarend nem eredményez változást a pedagógusok illetményének megállapításában és kifizetésében. Az illetmény mellett a korábban megállapított pótlékokra is jogosultak a pedagógusok.

A tantermen kívüli, digitális munkarend a Kormányhatározat alapján került elrendelésre, erről külön munkajogi dokumentumot nem szükséges kiállítani.

Ha a pedagógus élethelyzete, a tantárgy jellege, a technikai feltételek hiánya stb. egyáltalán nem teszi lehetővé a digitális munkarend szerinti feladatellátás keretében a tanulókkal történő kapcsolattartást, elrendelhető számára a kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében meghatározott feladatok ellátása. Ennek keretében például elrendelhető számára gyermekfelügyelet az ügyeleti rendszer biztosítása érdekében, óratervek, feladatlapok készítése más pedagógusok számára, közreműködés a dolgozatok javításában, intézményi dokumentumok felülvizsgálata stb. (a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben

történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 17. § (1) és (2a) bekezdése).

A nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő és egyéb munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottak esetében is az intézményvezető felelős a munkaszervezésért. Az ő feladata annak vizsgálata, hogy az adott munkakört betöltő foglalkoztatott az intézményben vagy az intézményen kívül milyen módon és milyen keretek között tudja teljesíteni a munkaköri feladatait.

Az intézményvezető munkáját közvetlenül támogató feladatokat ellátó és az intézmény működtetésében részt vevő közalkalmazottak feladataikat az intézményben tudják ellátni (pl. iskolatitkár, takarító, karbantartó). Ha a közalkalmazott munkaköre lehetővé teszi, és a feladat ellátása személyes jelenléte nem igényel, akkor részére az otthoni munkavégzés elrendelhető. Ha az előzőekben leírtak alapján semmilyen módon nem lehet a foglalkoztatott részére feladatot elrendelni, és az érintett nem igazol keresőkép telenséget sem, a következő lehetőségek adóttak:

1. a munkáltatói jogkör gyakorlója szabadság kiadásáról rendelkezik,
2. a foglalkoztatott kérelmére a munkáltatói jogkör gyakorlója fizetés nélküli szabadságot engedélyez,
3. a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélye alapján a foglalkoztatott mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól. A közalkalmazottat a kiesett munkaidőre a munkáltatóval történt megállapodás szerint illeti meg díjazás (Mt. 146. § (2) bekezdése). Javasoljuk távolléti díj megállapodásban történő rögzítését.

Felhívom azonban a figyelmét arra, hogy ezekre az esetekre a legvégső esetben kerüljön sor, mivel a cél, hogy a munkáltató munkát, feladatot biztosítson a foglalkoztatott részére annak érdekében, hogy ne essen el a fizetésétől.

Kérem, hogy a fentiekről szíveskedjen tájékoztatni a köznevelési intézmények vezetőit.

Észrevétel, kérdés felmerülése esetén Balogné Vig Jusztna (e-mail cím: [jusztina.vig@kk.gov.hu](mailto:jusztina.vig@kk.gov.hu), telefonszám: 06-1-795-8265) és dr. Sorosi Noémi (e-mail cím: [noemi.sorosi@kk.gov.hu](mailto:noemi.sorosi@kk.gov.hu), telefonszám: 06-1-795-6704) referens készséggel áll rendelkezésére.

Szíves együttműködését nagyon köszönöm.

Budapest, 2020. március 20.

Üdvözlettel:

